

Муниципальное общеобразовательное учреждение
Константиновская средняя школа
Тутаевского муниципального района

Принята на
Педагогическом совете
протокол №22
от 22.03.2022

Утверждено
приказом директора МОУ
Константиновская СШ
№ 231/01-02 от 19.05.2022

ПРОГРАММА
антирисковых мер по направлению
«Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»
на 2022 год

Наименование программы	Программа антирисковых мер по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»
Цель программы	До конца 2022 года сформировать внутришкольную систему повышения квалификации через организацию системы наставничества (педагог-педагог), организацию индивидуальных образовательных маршрутов педагогов и работу проблемных групп.
Задачи программы	1. Разработать и реализовать модель внутришкольной системы повышения квалификации. 2. Разработать индивидуальные планы профессионального развития педагогов.
Целевые индикаторы и показатели программы	1. Разработана модель внутришкольной системы повышения квалификации 2. Работают по «Индивидуальному плану профессионального развития педагога» менее 15% учителей. 3. Доля педагогов, вовлеченных в различные формы наставничества увеличена на 10%. 4. Доля педагогов, представивших педагогический и инновационный опыт на мероприятиях различного уровня, - не менее 25%. 5. Всем педагогам, находящимся в состоянии эмоционального выгорания, оказана психолого-педагогическая помощь и поддержка. 6. Повышение качества обучения по основным показателям на 3-5% в 4-8 классах. 7. Увеличение взаимопосещения занятий – на 50%;
Методы сбора и обработки информации	– Самооценка и самообследование; – анкетирование; – экспертная оценка деятельности; – изучение и анализ документов; – промежуточная аттестация, результаты ВПР, ГИА, олимпиад, конкурсов; – социологические опросы; – посещение уроков, мероприятий.
Сроки и этапы реализации Программы	I этап – апрель-май 2022 года – организационно-аналитический. II этап – июнь-октябрь 2022 год – реализующий. III этап – октябрь-декабрь 2022 год – аналитико-обобщающий.

<p>Мероприятия по достижению цели и задач</p>	<p>Указаны в «Дорожной карте» реализации Программы антирисковых мер по направлению «Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды».</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработана и реализована модель внутришкольной системы повышения квалификации. 2. Разработан и реализован индивидуальный план профессионального развития педагога. 3. Внедрена кураторская методика в систему методической работы школы. 4. Повышение справляемости с контрольными работами и ВПР в 4-8 классах. 5. Снижение проявляемости эмоционального выгорания и конфликтности у педагогов.
<p>Исполнители</p>	<p>Чепурна Е.П. директор школы, Грамотинская С.Г. зам директора по УВР, Кравец З.И. зам директора по УВР, Мастакова Н.А. зам директора по ВР, Бестужева В.В. педагог-психолог, Воронина А.С. педагог-психолог, руководители ШМО</p>

Дорожная карта

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
1. Разработать и реализовать модель внутришкольной системы повышения квалификации.	Организация деятельности рабочей группы по разработке и внедрению Модели: - создание рабочей группы - разработка Модели - внедрение Модели	до 25 апреля до 25 августа до 25 декабря	Приказ о создании рабочей группы Описание Модели	Директор школы Руководитель рабочей группы
	Диагностика и анализ профессионального взаимодействия педагогических работников.	до 15 мая	Отчёт о результатах диагностики «Структура образовательной организации (социальный капитал)» и его анализ	Директор школы
	Обучение по комплексу методических образовательных программ «Кураторская методика»	до 17 июня 2022 г.	Обучены и готовы к реализации методики педагогические работники: директор, администрация – 3 чел, кураторы – 3 чел, учителя – 6 чел	Заместитель директора по УВР
	Организация отработки практической части методического марафона по темам «Формирующее оценивание», «Исследование на уроке».	до 25 мая 2022 г.	Увеличение доли педагогов, вовлечённых во взаимопосещение уроков после обучения на семинарах до 50%	Заместитель директора по УВР

	Проведение педагогического совета по ознакомлению с новой Моделью внутришкольной системы повышения квалификации	30 августа 2022 г.	Приказ, протокол	Заместитель директора по УВР
	Организация деятельности профессиональных обучающихся сообществ на основе «Кураторской методики»	Сентябрь-декабрь 2022 г	Доля педагогов, повысивших результативность урока 30%; Доля педагогов, вовлечённых в разные формы наставничества увеличилась на 10%	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО, педагоги - кураторы
	Тренинги по профилактике профессионального выгорания на основании договора в МУ Центр «Стимул»	Июнь 1-2 неделя	Заключение договора об организации и проведении тренингов Доля педагогов, принявших участие в тренинге 25%	Заместитель директора по УВР с привлечением социальных партнеров
	Постояннодействующий практико-ориентированный семинар «Методическая среда»	1 раз в месяц	Доля педагогов, представивших педагогический и инновационный опыт 25 %; Программы семинаров Обратная связь	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Разработка и реализация индивидуальных планов	Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогов и анкетирование с целью формирования индивидуального запроса на обучение	1 этап Июнь (1-2 неделя) 2 этап август 4-я неделя	1. Определение группы педагогов со сходными дефицитами;	Психологи с привлечением социальных партнеров

профессионального развития педагогов			2. Сформирован перечень курсов и вебинаров.	
	Организация консультаций для педагогов, разрабатывающих индивидуальные планы профессионального развития (ИППР).	Июнь3-4 неделя, август (4 неделя)	Доля педагогов, получивших необходимую консультацию, 100%; доля педагогов, разработавших ИППР, 15%	Заместитель директора по УВР
	Организация обучения педагогов на курсах повышения квалификации, в том числе: дистанционного с использованием ресурсов «Школа цифрового века», ФИСОКО, МУ ДПО «ИОЦ», ГАУ ДПО ЯО ИРО.	до 31 декабря 2022 г.	15% педагогов, реализующих индивидуальный план профессионального развития	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО, заведующий библиотекой
	Организация участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства	до 31 декабря 2022 г.	Доля педагогов, представивших педагогический и инновационный опыт на мероприятиях различного уровня 10%	Заместитель директора по УВР
	Организация взаимопосещения уроков	до 31 декабря 2022г.	Увеличение взаимопосещения занятий на 50%	Заместитель директора по УВР